



Città di Grosseto

Settore: Coordinamento E Indirizzo
Servizio: Gestione Del Personale

Determinazione Dirigenziale N. 2024 del 05/09/2022

Oggetto: DISPOSIZIONE DEL SINDACO N. 157 DEL 01/09/2022: SERVIZI DI STAFF DEL SINDACO – CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 90 DEL TUEL ALLA DOTT.SSA BRAVI CHIARA - APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il dirigente

Vista la disposizione sindacale n. 222 del 23/12/2021, con le quali al sottoscritto è stata attribuita la responsabilità, direzione e coordinamento del Settore Coordinamento e Indirizzo;

Visto l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, rubricato "Uffici di supporto agli organi di direzione politica", che così dispone: "1. *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti disestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni*"

Rilevato inoltre che, rispetto ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa questo Ente:

- ha approvato il Piano Triennale della Corruzione e Trasparenza 2022-2024 con la delibera della Giunta Comunale n. 53 del 01/03/2022;
- ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 con la delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 07/03/2022;
- ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024 con la delibera Consiglio Comunale n. 17 del 07/03/2022;
- ha approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2022-2024 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 24/03/2022;
- ha approvato il Rendiconto della Gestione 2021 con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 02/05/2022
- ha inviato in data 09/05/2022 il Rendiconto della Gestione 2021 alla banca dati Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);

Rilevato altresì che:

- con le deliberazioni G.C. n. 10 del 25/01/2022 ha adottato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, in conformità con le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della pubblica Amministrazione;
- con delibera G.C. 112/2022 e 289/2022 ha integrato il PTFP 2022/2004;

Richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – triennio 2022-2024, approvato con Deliberazione G.C. n. 200 del 30.05.2022 e s.m.i;

Richiamata la delibera G.C. 27 del 08/02/2022 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano delle Azioni Positive 2022-2024"

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto che l'ente ha rispettato i vincoli dettati dal legislatore e le condizioni che consentono di dare corso a nuove assunzioni di personale;

Visto il DPCM 17.3.2020, pubblicato in G.U. il 27.4.2020, attuativa delle disposizioni dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Richiamato il Provvedimento 157 del 01/09/2022 con il quale il Sindaco ha provveduto, per i Servizi di Staff:

a conferire a Chiara Bravi l'incarico ex art. 90 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, quale personale adibito alle funzioni di Staff del Sindaco, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo, inquadrandola nella categoria B3, con decorrenza dal 06 Settembre 2022;

Considerato che l'incarico affidato alla Dott.ssa Chiara Bravi decorre dal 06/09/2022 fino al 17/10/2023 ;

Visto il Contratto Individuale di lavoro che si allega in bozza a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art.16 del Regolamento di Organizzazione, approvato con Deliberazione della G.C. 15/04/2008 n. 251 e ss.mm. e ii.;

Dato atto che il sottoscritto non si trova nelle condizioni di conflitto di interesse anche potenziale, e che non sussistono gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento;

Ritenuto pertanto procedere in merito,

Determina

1. di dare attuazione alla disposizione del Sindaco n. 157/2022 procedendo alla stipula del Contratto Individuale di lavoro per Chiara Bravi, dal 06/09/2022 al 17/10/2023, quale Collaboratore Amministrativo, inquadrata in cat. B3 ex art. 90 comma 2 del TUEL secondo lo schema che si allega in bozza alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la spesa derivante dal seguente provvedimento trova copertura al Cap. 30070 del B.P. 2022 "Retribuzioni e oneri personale Staff";
3. di dare atto che la presente Disposizione è trasmessa ai dipendenti interessati, e al Servizio Gestione economica e previdenziale per gli adempimenti successivi.

Il Segretario Generale
CANESSA LUCA / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)